

2025 年度 就業先からの卒業生評価（全体評価）

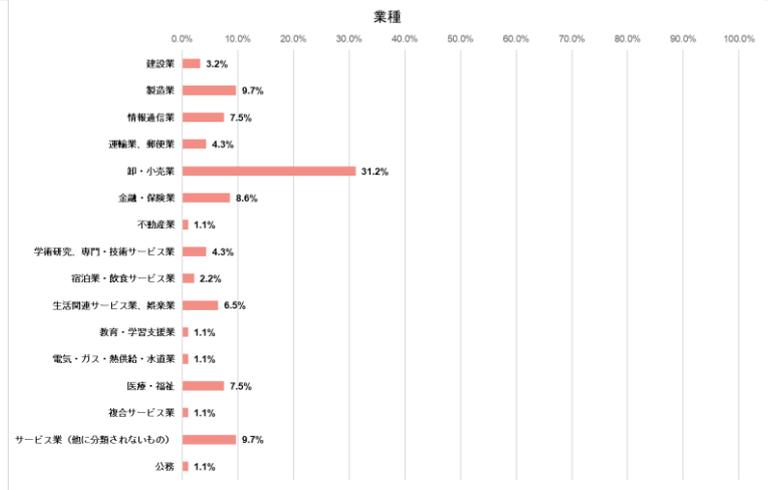
自由記述一部抜粋

回答数

93 件（対象企業数 192 社 48.4%）

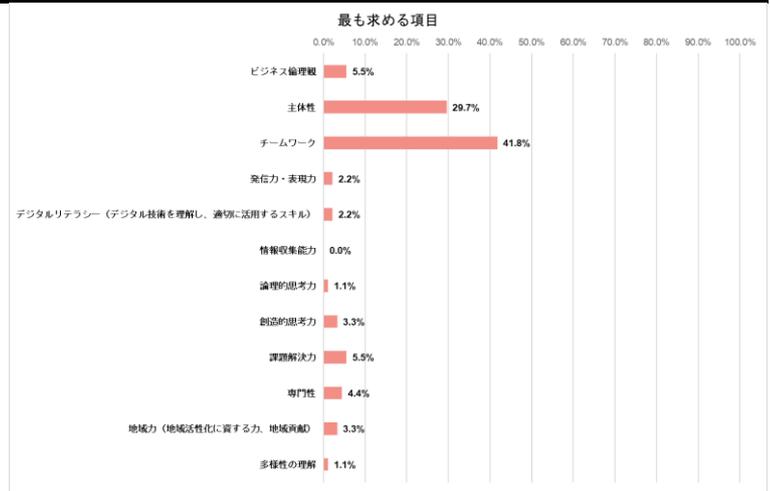
調査対象企業

業種	度数	割合
建設業	3	3.2%
製造業	9	9.7%
情報通信業	7	7.5%
運輸業、郵便業	4	4.3%
卸・小売業	29	31.2%
金融・保険業	8	8.6%
不動産業	1	1.1%
学術研究、専門・技術サービス業	4	4.3%
宿泊業・飲食サービス業	2	2.2%
生活関連サービス業、娯楽業	6	6.5%
教育・学習支援業	1	1.1%
電気・ガス・熱供給・水道業	1	1.1%
医療・福祉	7	7.5%
複合サービス業	1	1.1%
サービス業（他に分類されないもの）	9	9.7%
公務	1	1.1%
総計	93	100.0%



DP の項目で最も求める能力をお答えください。

DP	度数	割合
ビジネス倫理観	5	5.5%
主体性	27	29.7%
チームワーク	38	41.8%
発信力・表現力	2	2.2%
デジタルリテラシー（デジタル技術を理解し、適切に活用するスキル）	2	2.2%
情報収集能力	0	0.0%
論理的思考力	1	1.1%
創造的思考力	3	3.3%
課題解決力	5	5.5%
専門性	4	4.4%
地域力（地域活性化に資する力、地域貢献）	3	3.3%
多様性の理解	1	1.1%
総計	91	100.0%



上記を選んだ理由をご記入ください。

■ ビジネス倫理観

- ・ 所属する組織における一連のルールを理解していただくことがCSRの遵守につながると考えるからです。
- ・ チェックを入れた以外の所は入社後も教育することができますが、まず社会的なルールやマナーが守ることができないとその後の教育や業務にも支障がでるため。
- ・ 「働く」上での基礎であると考えするため。
- ・ 公共性の高い業務であり、極めて高度な倫理観に基づき加入者、国民に対する業務を行う必要があるため。
- ・ 様々な年齢層・国籍のお客様や職員に対応するため

■ 主体性

- ・ 第一段階として主体性を持ってまずは様々なことに挑戦してほしいと考えるため。
- ・ 自分から進んで主体的に行動することは、自分の成長にはかせません。人に説明するのも、進んで新しいことを行うことも、できるできないではなく、やってみる、やっていくというのが結果にも自信にもつながると思うからです。
- ・ 社会に出ると様々な新しいコト（人との出会い、体験など）が待っています。人間関係や仕事（業務や自社

取扱商品、共に働く仲間) に対して主体性を持って自ら飛び込み学ぶことが大切だと考えています。

- 自ら課題を発見し、能動的に行動できる力を重視しています。特に若手社員は、指示待ちではなく積極的な姿勢が求められると考えています。
- 受け身でなく自ら考えて行動できる人材を求めているため。
- 弊社の方針として従業員全員が主体性をもった仕事を目指している為。
- 日々仕事をする上での意欲や熱意を主体的に考え、行動できる人材を求める為。
- 年齢や社歴に関わらず活躍していただきたいと考えており、若手目線でのアイデアや意見を出すこと。自分ごととして物事に取り組むことを大切にしているため。
- 学びにおいて主体性がなければ、他能力が伸びることはないから。
- 社外で1人で業務をこなす仕事のため。
- 自ら考え行動し、周囲を巻き込む力が変化の時代を切り拓く原動力になるため。
- まずは社会に出て学ぶ所からスタートします。学ぶ姿勢として大切な項目と考えます。
- 自ら考え、自ら行動できる人材が増えれば、会社の継続的な発展に寄与するものと考えため。
- 自身の事を決定、判断する際に両親や友人、ネット上の意見を優先させている印象があり、何か壁にぶつかった時にそれを決めた他人のせいにして乗り越えられないケースが多いと感じるため。
- 自ら考え行動する事で成長スピードを早める事ができるため。
- 事務職としては、他資格保有者との協調整理として「チームワーク」の項目も重要だが「主体性」がなければ「チームワーク」を円滑に行うことも難しい為。
- 急速な時代の変化に対応するため、企業は新しい事に積極的にチャレンジできる若者を求めています。自分で考え自分で行動する、主体性が欠かす事のできない能力な為。
- 主体的にかつ素直に情報をキャッチして吸収している為。
- 仕事の成果に結びついているので
- 受け身ではなく自分考えて行動することが求められるため
- 御校に限らずですが、昨今は「言われたことしかやらない(言われたことはやる)」という風潮もありましたが、「言われてもやらない」などの新入社員も増えてきています。個人行動等になった場合はそれなりに動くこともあります。ゆるゆる世代が集まってしまった場合に変な仲間意識が芽生え、自分たちの判断でやらない(赤信号みんなで、、、)という人も増えてきたように思います。小・中・高・大・会社 と過ごす中で、上の立場の者が強く言えない・言うのが怖いという何でもハラスメントの世の中で、権利主張が強くなったり優位に立ててしまうことをはき違えて、メリハリを作れない方が増えてきていると思います。もちろん会社でも育てていきますが、しっかりとした対応やスイッチを入れることができる人とできない人では活躍のみならず、そもそもの会社での存在場所や立ち位置が変わってしまうことを理解できる機会を設けていただくと良いかと思えます。
- 受け身ではなく自ら考え行動できる人物を採用したい為
- 主体性を備えている人材は、自ら考え行動し、変化や課題に柔軟に対応できるため、組織にとって成長の原動力となるから。
- 社会人として成長する為に自ら考え行動する主体性は必須の為

■ チームワーク

- チーム作業を主体とし、作業時に指示をするリーダー的な人材やその作業を行うまでの専門的知識や創造力は非常に大事な仕事であるので。
- 結婚式の仕事は周りとは協力しながら、一つ一つの結婚式を創り上げる仕事です。自分の役割を理解し、相手の立場に立って考え行動できるスキルが大切だからです。
- お店作りは1人で作るものではないのでチームワークを大事にしています。
- さまざまな職種がある中で、多様な考えを受け入れ相手と信頼関係を築き、自主的・積極的に行動し、チー

ムの成長に繋げられる人材を求める為。

- 職場では、チームワークを（輪を乱さず）重視する為。
- 仕事は一人で進めるものではなく周囲との関係が大切になってくるため。
- 社の方針としてチーム力を高めていくことを提唱しているため。
- 業務に関しては教えていけるのでコミュニケーション力、チームワークが身につけているとよいです。
- 当社経営理念にて、信頼・協調を重視しており、採用基準の最低条件の為。
- 社内外問わず人と接する事が多い為（報連相がとれる事）。
- 皆で助け合い成長していく風土な為。
- 薬剤師を含む店舗スタッフとのチームワークが必要なため。
- 特別支援学校では一人で授業することは少なく、チームティーチングが重要となる。また、校務においても複数で協力する場面が多いため、チームワークが大切である。
- 現場仕事を含めて、横との連携や情報共有が大事な職場なので。
- 店舗を管理していく中で周囲との協力が必要なため。
- 業務上一人でできる仕事はなく、チームの一員として自分は何ができるか考えられる人材を求めているため。
- 店舗単位で目標達成のため、日々の業務にあたる為。
- どの職種でも必ず人とのコミュニケーションが必要となるため。
- スーパーマーケットは「個」でなく「チーム」で業務を行うことが多いため。
- 個人目標より店舗目標を重視している為（売上、販売台数等）。
- 仕事において目標達成やモチベーションの向上をはるか上で大切だと感じるため。
- 研修先が店舗であるため、チームワークは必要と思う。
- 多様な価値観や背景を持つスタッフ同士、お客様とも適切に関係性をきづかれている点。
- チームワークがとれていることでCS、ESにも良い影響が出るため。
- 一人で仕事が成り立つわけではなく、周囲の協力を得て成り立っているため。
- 目標を達成するためにはチームワークが不可欠であるため。
- 会社方針や採用時にも「チームワーク」「協調性」を大切にしています。社員全員でお客様対応を行い満足度向上に務めているため。
- 社内での人間関係構築やチームでの業務推進が弊社内での活躍につながると感じているため
- "弊社ではチームでの業務遂行を重視しております。なぜなら、自動車販売やアフターサービスは一人の力だけでは完結せず、営業・整備・保険・事務など多くの部署が連携して初めてお客様に安心して快適なカーライフをご提供できるからです。
- チームワークを大切にすることで、情報共有やサポート体制が整い、お客様一人ひとりに寄り添った最適なお提案が可能になると考えております。"
- プロジェクトを推進するなかで、社内メンバーや社外協力会社様との協力が必要不可欠な為
- 警備業界は1人で対応する事はあっても、関係部署との連携や、同僚との引き継ぎ申し送りを行う事が必須であり、チームワークが必要となってくる。
- 保安に関する業務も多く、その場の判断や注意力はじめ初動が重要。報連相が危機を未然に防ぐので、チームワークは欠かせない
- 周囲と協力して業務を遂行する必要があるため。
- 多様な職種の人と接する機会が多いから
- 様々な職種の人やグループ会社内の交流もあり、チームワークで仕事をしているため

■ 発信力・表現力

- 分からないこと、困ったことがあった際に、分かる人にすぐに自分から聞きに行くことで成長できると考える。
- ビジネスとしての言葉遣いにマナーを一定レベルまで学生の段階で取得できていると、他大学の学生との違いが出る。

■ デジタルリテラシー（デジタル技術を理解し、適切に活用するスキル）

- 特殊技術を理解している
- プログラム作製に必要なだから。

■ 論理的思考力

- 解釈適用（事実を法律にあてはめて、その結果がどうであるか）が中心の業務であるため。

■ 創造的思考力

- 今後の業務環境の変化に柔軟に対応し、新しい発想で課題解決に取り組む姿勢が求められるから。
- 主体性やチームワーク等は十分に感じられるものの、自ら考える力がより必要であるため。
- 時代の変化に対応できる、先を読む創造力を必要としているため

■ 課題解決力

- 木造注文住宅は顧客の多様な要望や敷地条件、法規制、コストなど様々な制約を調整しながら理想の住まいを実現する必要があるため、設計・施工・保守の各段階で問題を発見し、柔軟に解決する課題解決力が不可欠です。
- 弊社業務において、クライアントの人材課題を解決する能力が頻繁に求められる為。
- 課題の本質を捉え考えて行動できる人材。どこに問題が起きているか、なぜそうなったかを考えることで再発防止や成長につながると考えているため。
- 「接客」という臨機応変さが常に求められる環境であるため、チームワークはもちろんです。課題に対して何が最善の策かを日頃から考え実行していく力を求めます。
- ホテルでは多様なお客さまへのサービスをご提供する必要がありますが、マニュアル通りにいかないケースや臨機応変な対応が求められるケースが度々発生します。その際、自ら考え判断し、行動することが最も求められる力だと考えるため。

■ 専門性

- 会計人としての基礎知識を学生時代に身に付けていることは、社会人となってからの成長スピードに大きな差がつくため。
- 弊社が展開するブランドはどれも高感度なお客様をターゲットとしており、求められる商品知識やサービススキルのレベルが高いと感じる為。
- 高齢者福祉に関する対人援助には、面接、アセスメント、援助の実施、評価に関しては専門的知識が必要であるため。
- 専門性の高い御大学故に、学んだことを活かして欲しい

■ 地域力（地域活性化に資する力、地域貢献）

- 農業協同組合は農業を基盤としながら、地域活性化や地域貢献に大きく寄与している存在だから。
- "地域に密着し貢献できる企業を目指しております。
- 地域貢献をするため、お客様・患者様のことを常に考え理解し行動できる能力として地域力を選択いたしました。"
- 地元金融機関として地域貢献に力を入れているため

■ 多様性の理解

- グローバルで生き残り、活躍するためには必要と考える為。

企業が求める人材像に対して長けているところ。

- 言われたことはやる。気を使ったことなどに対しては、少し悩む所もある。いわゆる今どきな子なのであろう。
- 冷静に物事を考えることができ、落ち着いて行動をすることができます。
- 業務への責任感
- 協調性がある方、思いやりがある方
- 複数人いないため全般の評価不可
- ハキハキとしている
- 「チームワーク」です。様々な社員と交流し、チームで仕事をしている印象です。
- ビジネス倫理観に関して、きちんと理解した上で、ルールやマナーを守っていただいております。
- 学びの姿勢・勉強熱心である所
- 自分から分かるまで不明点を確認できる。率先して行動できる。誰とでも話せる点。
- 学んだ専門知識を用いて組織のために動くことができる。様々な部署の人と信頼関係を構築できる。
- 真面目で行動力がある所
- ビジネス倫理観
- 真面目で誠実な姿勢。地域社会への理解が深く、地元企業としての価値観と合致している点。
- 真面目で責任感が強く、与えられた業務を着実に遂行できる点。
- 主体性や向上心がある人材を求めているため、弊社になじめている。
- 素直さ (4)
- コミュニケーション能力 (7)
- 業務への積極的な姿勢とコミュニケーション能力
- 会計に関する資格の取得と基礎知識を保有しているところ。
- コミュニケーション能力に長けていて、素直な卒業生の方が多いと思います。
- 即戦力となっています。自分のやれる事、やるべき事を相談、報告しながら取り組んでいます。
- 地元定着思考の為、共生意識が高い点。
- 明るく素直な人
- チームワーク、リーダーシップは新人社員研修の段階から発揮していただき、まとめ役になっていた。
- しっかりと自ら行動できるところ。
- 様々な社員を積極的にコミュニケーションを取ることができること。
- 会計人としての基礎知識を身に付けていること。資格試験の経験を有しているので学習する意欲が高いこと。
- 真面目、コツコツと積み重ねが出来る。
- 指示に対し素直に実行できる点。
- 同僚の意見を聞きながらチームの輪を乱すことなく働ける点。
- 物怖じしないで人と接する事ができる。
- 直近の人材は、経理業務の習熟、実務の立ち上がりもスムーズであり、実践向きであったと感じている。
- 協調性 (2)
- 資格取得に積極的であるところ。
- 周囲の同期を巻き込んで率先して発言したり、誰よりも発言回数が多いので、主体性は素晴らしいです！
- 課題解決力
- 地域貢献への意欲
- 業務に対して真摯に取り組んでいる。
- チームワーク、特にコミュニケーション能力が高い印象。
- 弊社はサービス業である為、第一印象、コミュニケーション力を重視しており、貴校の卒業生は長けていると感じます。

- まじめですぐに行動できるところ。
- 気配りが出来る点
- 主体性、協調性、専門性に長けている。
- 根気ややる気がある。
- 前向きで向上心がある、負けん気が強いところ。
- 福祉の専門科目でないですがまっすぐにわからないところを探求して自分のものにしていているところでは評価しています。
- 素直、プラス発想な点。
- スキルが高く何事にも主体的に取り組み、吸収力がすぐれている。
- 主体性があり、発信力もある。
- 営業という職種の中で数字が強いところ。
- 積極性
- "他者を重んじるチームワーク
- デジタル以外にもリテラシーはあるように感じます"
- デジタルリテラシーがあり、PC操作等に抵抗なく経験がなくとも積極的に取り組むことができている。
- 在学中に高度な資格取得に向けて授業に力を入れている点。
- 制度を理解してわかりやすく説明したり、公正公平な態度で臨んだりといったことが必要とされる中、そういった姿勢を着実に一歩ずつ身につけている点は素晴らしいと感じます。
- チームワークは得意としていると思います。不満を漏らさず任された業務はきちんとこなします。
- PC操作などのネットワーク系は3名とも長けている印象です。
- 素直で真面目に業務に取り組み、吸収してくれています。
- 専門性の基礎学力が備わっている
- お客様への対応が親切である
- まじめで勤勉
- 個々の能力に大きな差があるので一概に評価できかねますが、従順さはあると思います。
- 平均的にそれなりのレベル感（他校だと、色々な点での出来る子できない子のバラツキが強い）
- チームワーク
- 周囲と協力しながら協調的に物事を進めることできる所
- 与えられた仕事に対して、真面目に取り組み自分のものにしようとする熱意と吸収力がある。
- 業務に対して、前向きで素直な姿勢を持っているところ（人当たりも良い）
- 人当たり良く、礼儀正しいところ
- 失敗を取り繕わず素直に受け入れ、失敗した経験を次へつなげることができる。
- 貴大学卒業生の採用は今回の1名のみあるため、別紙個人評価の内容で査収いただければと思います。
- 主体性、チームワーク
- ビジネスマナーや話し方、前向きな姿勢
- 主体性をもって物事を考えながら、行動できるところ
- ボランティア精神
- 人あたり良く、周りに良い印象を与える
- 新しい技術を学ぶ意欲が大変高いと感じています。また、物事を論理的に捉える力があり、基礎がしっかりしている点。

企業が求める人材像に対して伸ばす必要があるところ。

- 目配り、気配りのできる人材になる様育てていかなければならない。多少の会話力も必要な気がする。（仕事上での会話）

- 接客時の元気、コミュニケーションスキルを伸ばす必要があります。
- 効率向上のためのコミュニケーション
- 電話の対応がしっかりできること。
- 協調性
- 専門知識・スキル、柔軟性・適応力
- 期待した通りに成長していただいているので特にはございません。
- 自ら前に出ていく主体性
- 言われたことを素直に聞いて行動すること。
- 中心となってパフォーマンスを高め、目標を達成できる。
- 挑戦すると言う思い
- 発信力・表現力 (2)
- 課題に対する主体的な取り組み姿勢。新しい技術やツールへの積極的な学習意欲 (特にデジタル分野)。
- 自ら考え提案する姿勢をさらに磨き、より主体的に行動できるようになること。
- 弊社は製造業であるため、より専門性が高ければ即戦力になってもらえる。
- 積極性 (2)
- 課題解決へのプロセスを考える力
- 会計人としての自覚 (専門性の追求)、自らすすんで学ぶ姿勢。
- こちらは今の若い方に多いと思いますが、自分が組織の一員として働いている認識が少し薄いのかなと思います。
- 成長意欲を感じ取れることが少ない。
- 課題発見
- もっともっとアクティブに挑戦してほしい。
- 店舗運営能力
- 発信や相談
- 主体性、積極性 (2)
- 何年か経験が必要であるが、だんだん創造力や課題解決力が必要となる。
- 危機感や緊張感といった察知能力。
- チームワーク、個と組織のつながりにおける個人の責任と役割の重要性について。
- 自らの意見を発信していく能力
- 相手の意図を汲み取って発言する力。徐々に伸びてきているので今後に期待したいです！
- 課題発見力、問題解決力、コミュニケーション力
- 今の学生さん全体の印象として、消極的な印象を受けます。
- 少し緊張してしまうとあわててしまうが、なれば問題ではない。
- ビジネス倫理観を学生のうちから身に付けておいて頂くと尚良い。
- 理解度や改善力が不足
- 一歩目の主体性
- とはいえ、専門知識はまだ弱いので、日々、わからないことを一つひとつ理解していく必要があります。
- 主体性及び自ら考えて行動する力
- まじめで一生懸命なので、すこしのゆとりがあるとよい。
- 課題解決力 (2)
- コミュニケーション能力 (4)
- 基本的言葉遣い、最低限のビジネスマナー
- 御校に限った話ではありませんが、課題を発見する点や良い意味で疑う能力は必要かと思います。

- 主体性、ビジネス倫理観
- 個人差はあるが、対人スキルがもっとあると助かる。人と話したり、ディスカッションをするのが苦手そうに感じるので議論スキルをもたせてあげると良いと思う。
- 課題解決力、創造的思考力。大人数の中で埋もれないような人物像。
- 行動力
- 主体性が欠ける部分があるように思いますが、新入社員であれば致し方ないと思います。将来に期待します。
- 主体性、チームワーク
- 今年入社頂いた4名は、期待以上に活躍してくれています。
- 論理思考
- 机上で得た知識を実地で活かせるようになって欲しい
- 正直・誠実・社会性理解・柔軟な思考力
- 想像力 主体性
- 主体性・自主性・自ら考え行動にできる力。自分のことを客観視できる・相手の立場で考えられる力。
- 主体性
- ビジネスマナーについてですが、メールでの対応はとても丁寧で素晴らしいと感じております。一方で、電話や対面でのやり取りにおいては、言葉遣いがややフランクに聞こえる場面がありました。お客様や取引先との信頼関係をより強固にするためにも、ビジネスシーンにふさわしい敬語や表現を意識していただけると、より一層好印象を与えられると思います。
- 自ら考え能動的に動くこと
- 分からない所を遠慮して聞かないという所があるので、主体的に確認していくことか求められる。
- 大人しすぎる側面があるため、もっと積極的に自分で行動する力を伸ばしていただけると幸いです。
- 学力（資格取得に取り組むため）
- 主体性・積極性・探求心
- 報連相が乏しいため、コミュニケーションを取りやすい環境づくりを行い能力向上を目指したい。
- 貴大学卒業生の採用は今回の1名のみあるため、別紙個人評価の内容で査収いただければと思います。
- 指示を待つだけでなく、自分から課題を見つけて動く、より積極的な姿勢。

本学卒業生全般の総評

- 毎日一生懸命に働いている。休むことなく。自分の目標の独立に対し頑張っているので総評としては◎です。
- 新入社員とは思えない程の落ち着き、冷静に行動できる人材です。既に現場に出て幅広く活躍しており、貴校の教育レベルの高さを感じています。
- 1名しか採用していないため不明
- 良い生徒さんを御紹介頂きましてありがとうございました。
- 思いやりを持って日々頑張ってくれています。
- 複数人いないため全般の評価不可
- 3名の卒業生は真面目に一生懸命取り組んでおります。
- 皆さん素直で真面目な印象で、会社にとって貴重で大切な人材となっていただいております。
- 勉強熱心で仕事も一生懸命行っております。卒業生はみんな真面目でコツコツ進めていく力のある方々ばかりです。今後も期待しています。
- 改善すべき点は多々ありますが、仕事への熱意や積極性を感じます。
- 皆さんよく頑張ってくれています。
- 真面目であり欠勤が少なく、仕事覚えが良く即戦力になっております。
- 20年振りに御校卒業生を受け入れることができました。現在は人事総務課で多岐に渡る業務を担当していただいております。非常に真面目で理解力、責任感も兼ね備えています。部署のメンバー構成上仕方のないこ

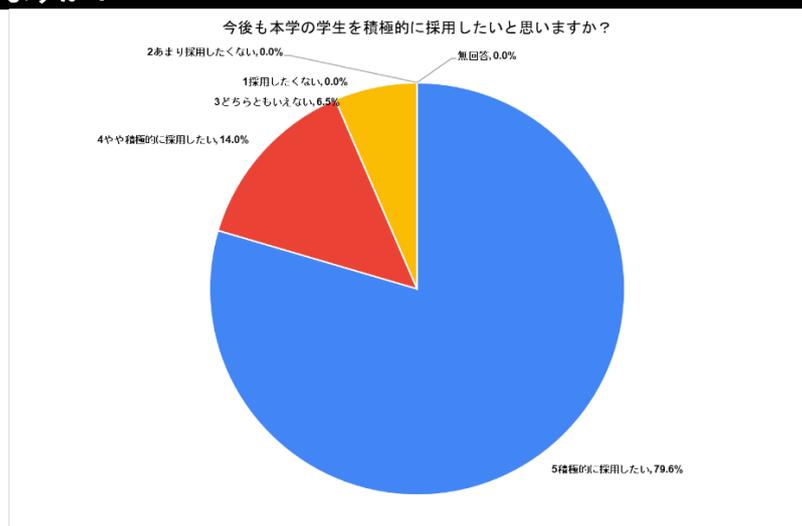
とかもしれませんが、まだ自分の考えや意見を発信する際に遠慮してしまうところが見受けられるため、もっと伸び伸びとやってほしいと思っています。そう指導していきます。

- 貴学の卒業生は基礎的な社会人力が備わっており、今後は専門性と主体性の向上によって企業ニーズにさらに応えられる人材になること。
- 真面目で誠実に業務に取り組む姿勢が印象的。今後は創造的な思考を持ち、周囲を引っ張るリーダーとしての成長を期待している。
- 仕事をする上で最低限のマナーと知識を身に付けており、向上心を持っている。
- 依頼されたことはしっかりこなす。より高みを目指してほしい。
- 前向きに業務に取り組んでおります。
- 素直な学生さんが多い印象です。自身のクライアントのサポートを責任を持って遂行してくれています。
- おおむね良い (2)
- 地元愛にあふれており、素直で仲間と一緒に協力して仕事をしたいと考えている素晴らしい方が多いと思います。
- 初の採用ですが高評価です。
- 業務に対して真摯に取り組んで頂いており、真面目な方が多い。
- 覚えることが多くで大変だと思いますが、間違いを素直に受け止めて、次に生かす努力が見えます。
- とても良い (3)
- まだ受入実績が少ない状況ですが、本当に素晴らしい人材をご紹介頂いたと感じております。
- 非常に頼もしく会社の宝でございます。
- 業務に真剣に取り組み、スキルアップのために勉強し続けてくださっているため、今後の活躍・成長をとっても楽しみにしています。
- 非常に優秀と思います。(3)
- 真面目でひたむきな印象です。
- おおむね問題なく働けている。
- 真面目に淡々と仕事に取り組んでくれるので、以降の成長も期待したい。
- 良い意味でまとまっている印象をうけます。
- 周囲からの評価も高く将来的にも期待されています。
- 入社後早い段階で周りにとけこんでおり、会社の戦力となっています。
- 真面目な学生が多い。
- 新卒の中でも非常にムードメーカー的な存在で、周りの士気を高める力もあります！仕事に対する姿勢も意欲的なので、引き続き期待したいです！
- 適応能力に長け、理解力がある。
- コミュニケーション能力が高く、同じ職場の人たちとすぐに打ち解け、円滑に働いている印象。
- 真面目で熱心な印象です。
- 1人しか関りがないが、まじめで頼れる。
- 考えてよりよくなるように行動することが苦手。
- 社内で評価が高いです。
- 先輩職員の話をも素直に聞いて知識を自分のものにしていきます。社会福祉、対人援助は長い経験が大切です。その積み重ねができる岸さんと見込んでいます。焦らずに着実に経験と知識を積んでいける職員と評価します。
- 非常にコミュニケーション力が高く、素直でまじめに働いて下さっております。
- 能力が高く、新卒とは思えぬスキルを発揮してくれている。
- 限られた時間のなかで、社会へ対応出来る人材を育成している。

- 積極性があり、ポテンシャルが高い。
- 非常に満足しています。
- 退職も少なく継続的に働いていただいております。いつもありがとうございます。
- コミュニケーションも業務も問題なく、特に実務は即戦力となっており大変助かっている。スキルと業務がマッチングして、良い人材を紹介いただき感謝している。
- 初めて卒業生を採用できたため、今後のご縁を期待しております。
- 貴学の学生の採用は初めてですので断片的なお答えになりますが、作業や制度を体得しようとする積極性があり、知識を確実に自分のものにしていこうという姿勢が評価されています。
- 素直で前向きに頑張っております。
- 全体的に真面目に仕事に取り組んでいます。しかし、不満等がないか心配でもあります。当社も聞く努力をしますので、もう少し本音を言っていただいても良いと思います。
- 入社して間もない為、チームワークの部分はこれから構築できると思います。25卒学生に関しては、業界に対する専門知識が多く、そこを活かしている印象です。
- 期待以上の活躍をしてくれています。
- 概ね良い
- 私どもが欲しい人材が在籍されている印象です
- まじめでこつこつと前向きに仕事に取り組む姿勢を評価
- 全体的にムラなく、「それなり」にやってくれる印象。ただがむしゃらにという部分や自ら考え行動するという点では少し弱い気もします。
- おおらかで、社内交流を楽しみながら、まじめに業務に取り組んでいただき、ありがたく感じております。
- 弊社の理念や職場の雰囲気をよく理解し、スムーズに職場に溶け込んでくれています。明るく前向きな姿勢で周囲とのコミュニケーションも円滑に取り組んでおり、弊社の求める人物像にも非常にマッチしていると感じます。今後さらに専門知識やスキルを磨き、成長していくことを大いに期待しております。
- 本格的な業務はこれからですが、物事の理解も早く、組織（チーム）での仕事を意識しているように感じます。今後の成長が楽しみです。
- 前向きで、真面目な学生が多く、仕事を吸収しようとする意思を感じる。
- 控えめで大人しい印象だが、素直で学ぶ姿勢があることは良い点だと思います。
- 先輩や上司とのコミュニケーションの取り方、人柄が良い
- コミュニケーション能力が相応にあり、弊社の人物像に適している
- 実直に知識や経験を吸収し、仕事に取り組む姿勢が素晴らしい。新しい視点のおかげで気づきがあり、業務改善されるなど先輩が新たに学ぶ場面もあった。今後も自己発信しながら、会社の目標でもある地域貢献に尽力してほしい。
- 貴大学卒業生の採用は今回の1名のみあるため、別紙個人評価の内容で査収いただければと思います。
- 積極的に活動ができる
- 対応する人の背景を考えながら、丁寧で落ち着きをもって業務に積極的に取り組む人材が多い
- 今後の成長に期待します。
- 接客・販売などの人と関わる仕事への適性が非常に高い
- 弊社の求める素直さと真摯さを持っており、今後、より主体的に周囲に影響を与え、変化を生み出す力を意識して伸ばすことで、さらに高いレベルで活躍されることを期待しています。

今後も本学の学生を積極的に採用したいと思いますか？

採用意欲	度数	割合
5積極的に採用したい	74	79.6%
4やや積極的に採用したい	13	14.0%
3どちらともいえない	6	6.5%
2あまり採用したくない	0	0.0%
1採用したくない	0	0.0%
無回答	0	0.0%
総計	93	100.0%



その他コメント（就業先からのニーズや学校教育へのご要望等）

- 現状の学生の悪いところでもある「自分の事だけ」といった考え方を、大学教諭の中でもう少し勉強させてほしいと思う。社会でそれでは通用しない事を学ぶべき！！
- このたびは貴校から初めてのご縁を持つことができ、大変ありがとうございます。これからもそのご縁をつないでいけるよう、引き続きよろしく願いいたします。
- 貴校の生徒さんに限らず、電話での対応の経験が少ない世代であるため、電話の対応のトレーニングが必要かなと思っております。
- 財務系の応募が少ない為、貴学の学生よりエントリーいただけますと幸いです。
- いつも採用をさせていただきまして誠にありがとうございます。今後とも何卒よろしく願い申し上げます。
- 弊社は通年採用を行っていますので今後ともよろしく願いいたします。
- 学内説明会等、学生さんと直接関わる事が出来る機会があれば嬉しいです！
- とても良い学生様をありがとうございました。内勤の採用が10年に1人程なのでQ3はこちらの評価といたしました。
- 新卒採用を再開する際は、是非個別に相談させて下さい。27年卒以降予定しています。
- 人員配置のニーズ有無により異なるため、募集がない場合もあります。
- まずはどの仕事にも協調性が重要と考える。
- 現在弊社内には1名のみの在籍となりますので、全般の総評は記載を控えております。今後とも貴学の学生さまと良縁が結ばれますよう、どうぞよろしく願いいたします。
- "学内イベント等ございましたら、ご案内いただければ幸いです。"
- ※2026年卒採用も継続しています。"
- 弊社の社内教育・研修制度等を再度見直し改善しながら募集を行っていきたいと思います。引き続き宜しく願い致します。
- いつも多くのご配慮をいただきありがとうございます。今後ともよろしく願い致します。
- 実際に学生の皆様とお会いできる機会や、OGと交流して頂けるタイミングがありますと幸いです。ご要望などありましたら授業登壇やインターンシップもお受けしております。
- IT活用に優れた人材・主体性を持ち、社会の場で実力を発揮できる人材育成に期待します。

- 例えば、 $2 + 3 = \square$ を教えるのではなく、 $\square + \square = 5$ のように一つの解に対して複数のアプローチがある(決まった解だけを教えることはない)教育を望みます。
- 生成AIが発達し、調べることはできるようになっても、それを活かして判断していくことが難しくなっているように感じます。そういった人材を創っていただきたいです。
- 大学での個別の説明会やインターンシップ等の開催
- 業種的にコツコツと堅実な人材を求めています。
- 今日1名退社となってしまいました。在籍社員は大変活躍しており、戦力になっています。引き続きよろしくをお願いします。
- 地元就職希望が多いと思いますが、弊社としては事業拡大の為、全国転勤がベースとなってしまいます。チャンスが多い、キャリアアップが早いという点でのメリットもお伝えいただけますと幸いです。
- 25卒も募集中ですので、よろしくをお願いします
- 引き続き優秀な人材を発掘すべく宜しくお願い致します
- 27卒学生の採用も検討させていただきたいので 今後ともよろしくをお願いします
- "会社に就職すると、チームで仕事することが多く、チーム内でのミーティングやディスカッションが多いです。自分で考える、考えたことをきちんと言葉で伝える。そして相手の話もきちんと聞くという当たり前のことができることが求められます。
- 大学の授業においても、チームで課題を設定し、解決に向けたディスカッションを積極的に行い、きちんと自分で考えて、考えをきちんと発信できるような人材を育てるためのカリキュラムを組んでいただけると幸いです。"
- 当社は、4月入社で3ヶ月間の研修ののち配属となり、評価は少し早く十分にできない面もあります。ご了承ください。
- 貴大学卒業生への弊社紹介など、今後の弊社採用活動にあたり、よい関係を継続させていただければと存じます。
- "26卒、27卒ともにグループ会社各社募集中です。
- 群馬県では、フォルクスワーゲン・BMW・ランドローバー・プジョー・シトロエンを扱っております。輸入車は特に、立ち居振る舞いや敬語など細かな気づかいが求められるため、様々な学校生活での経験が大事だと考えます。
- 人あたりやチームワークの適性が非常に高いと感じます。一方で自身の適性の理解が浅い方が多いと感じるので、自己分析をしっかり行って自分の強み弱みを理解して面接に臨むとミスマッチが起きにくくなると思います。

2【調査票】

就業先からの卒業生評価 **全体評価**

本調査票には、本学卒業生全般の評価をご記入ください。

事業者情報	名称	
	業種（産業分類）	

Q1. 本学では DP（ディプロマ・ポリシー：卒業認定・学位授与の方針）に以下の項目を掲げています。以下の項目で最も求める能力をお答えください。また、その理由もご記入ください。

- ビジネス倫理観 主体性 チームワーク 発信力・表現力
 情報収集能力 デジタルリテラシー（デジタル技術を理解し、適切に活用するスキル）
 論理的思考力 創造的思考力 課題解決力 専門性
 地域力（地域活性化に資する力、地域貢献） 多様性の理解

理由

Q2. 本学の卒業生全般の評価についてお答えください。

2.1 企業が求める人材像に対して長けているところ。

2.2 企業が求める人材像に対して伸ばす必要があるところ。

2.3 本学卒業生全般の総評

Q3. 今後も本学の学生を積極的に採用したいと思いますか？

- 5 4 3 2 1
 （積極的に採用したい）（やや積極的に採用したい）（どちらともいえない）（あまり採用したくない）（採用したくない）

Q4. その他コメント（就業先からのニーズや学校教育へのご要望等）

※FAX でご回答いただく場合は、下記へ本用紙のみご送信下さい。

高崎商科大学・高崎商科大学短期大学部キャリアサポートセンター 宛
FAX：027-347-3389

回答締め切り日：10月31日